

**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА  
ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

**муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
Щетинкинская основная общеобразовательная школа № 27**

уведомительная регистрация произведена  
Администрацией Курагинского района

Регистрационный номер	«Д» 24-22
Дата регистрации	13.07.2022
Наименование организации	муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Щетинкинская основная общеобразовательная школа № 27
Организационно- правовая форма	муниципальная
Отрасль	образовательная
Стороны, подписавшие коллективный договор	от работодателя – Сычева М.А., директор; от работников – Абеленцева Л.В., председатель первичной профсоюзной организации
Дата принятия дополнений к коллективному договору	06.07.2022
Регистрационный номер коллективного договора	15-21
Срок действия коллективного договора	с 06.07.2022 по 31.12.2023
Наличие приложений	нет

Начальник отдела правового  
обеспечения и кадровой службы  
администрации Курагинского района



И.Л. Сашук



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
КУРАГИНСКОГО РАЙОНА**

Партизанская ул. д.183, пгт Курагино,  
Красноярского края. 662910  
тел/факс (39136) 2-26-63,  
электронная почта [kuragino\\_admin@krasmail.ru](mailto:kuragino_admin@krasmail.ru)

МКОУ Щетинкинская ООШ № 27

Кравченко ул. д.6, с. Щетинкино  
Курагинский район, Красноярский край,  
662953

**Заключение  
по результатам рассмотрения дополнительного соглашения  
к коллективному договору МКОУ Щетинкинская ООШ № 27**

Регистрационный номер дополнительного соглашения к коллективному договору: «Д» 24-22

Регистрационный номер коллективного договора: 15-21

Дата регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору: 13.07.2022

Дата заключения: 27.07.2022

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации о труде, положениями постановления администрации Курагинского района от 21.11.2014 № 1434-п «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных соглашений и контроля за их выполнением в Курагинском районе» проведена уведомительная регистрация дополнительного соглашения к коллективному договору муниципального казенного общеобразовательного учреждения Щетинкинская основная общеобразовательная школа № 27 (далее - дополнительное соглашение).

В дополнительном соглашении отсутствуют условия ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Начальник отдела правового обеспечения  
и кадровой службы администрации района



И.Л. Сашук

## Дополнительное соглашение № \_\_\_\_\_

### О внесении изменений к Коллективному договору между работодателем и работниками МКОУ Щетинкинской ООШ № 27 2021 – 2024 года

Работодатель в лице директора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Щетинкинская основная общеобразовательная школа № 27 М. А. Сычевой, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Щетинкинская основная общеобразовательная школа № 27, представляемые единым представительным органом первичной профсоюзной организации в лице Л. В. Абеленцевой с другой стороны, (протокол № 3 от 24.06.2022 г) заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Принять пункт 2.2 Коллективного договора на 2021 - 2024 годы в следующей редакции:

При приеме на работу требуется соблюдение следующих условий, согласно ст. 65 ТК РФ

- ✓ паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- ✓ трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- ✓ документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- ✓ документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- ✓ документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний или специальной подготовки;
- ✓ справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- ✓ справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств

